

**«УТВЕРЖДАЮ»**

**Президент-ректор АО КазУТБ**

**Ж. Уразбаев**

**2020 года**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
О МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ  
работников, студентов а также иных  
лиц за выполнение работы, по привлечению  
абитуриентов к поступлению в «КазУТБ»**

**город Нур-Султан**

1. Настоящее Положение разработано в целях стимулирования материальной заинтересованности сотрудников, студентов АО «КазУТБ» и иных лиц в проведении работы по привлечению максимального количества абитуриентов, поступающих в КазУТБ.
2. Положением предусмотрены нижеследующие виды денежного вознаграждения:
  - Студент университета, за каждого приведенного им для поступления в КазУТБ абитуриента (зачисленного впоследствии с число студентов университета) получает денежное вознаграждение в размере 10 000 (десять тысяч) тенге (либо по письменному заявлению вправе получить скидку в размере 3% от стоимости годовой оплаты за обучение в 2020-2021 учебном году), при этом ограничений по количеству приведенных абитуриентов не имеется.
  - Согласно требований КазУТБ каждый работник из числа профессорско-преподавательского состава обязан обеспечить подачу документов для поступления в КазУТБ не менее 5 (пяти) абитуриентов. При этом, работник из числа ППС за каждого своего абитуриента (которого он убедил сдать документы для поступления в КазУТБ и который был зачислен в университет) получает денежное вознаграждение в размере 10 000 (десять тысяч) тенге. Ограничений по количеству приведенных работником из числа ППС абитуриентов также не имеется.
  - Согласно требований КазУТБ каждый работник университета, относящийся к категории АУП (административно-управленческий персонал) обязан обеспечить подачу документов для поступления в КазУТБ не менее 3 (трех) абитуриентов. При этом, работник из

числа АУП за каждого своего абитуриента (которого он убедил сдать документы для поступления в КазУТБ и который был зачислен в университет) получает денежное вознаграждение в размере 10 000 (десять тысяч) тенге. Ограничений по количеству приведенных работником из числа АУП абитуриентов также не имеется.

- Сотрудник КазУТБ, обеспечивший перевод в КазУТБ студента из другого ВУЗа РК или из ВУЗа другой страны получает денежное вознаграждение в размере 5 000 (пять тысяч) тенге.
- Выдача денежного вознаграждения в размере 10 000 (десять тысяч) тенге за каждого приведенного абитуриента предусмотрена как сотрудникам и студентам КазУТБ, так и иным лицам, не являющимся сотрудниками или студентами КазУТБ (при этом, такое лицо обязано предоставить достоверные подтверждения того, что именно оно обеспечило сдачу документов и поступление того или иного абитуриента в КазУТБ).
- Выдача денежного вознаграждения производится только после зачисления абитуриента, приведенного претендентом на получение вознаграждения лицом в число студентов КазУТБ. При этом претендент на получение вознаграждения должен иметь на руках документ, выданный Приемной комиссией КазУТБ подтверждающий, что подача документов таким-то абитуриентом в КазУТБ обеспечена именно этим лицом.

Руководитель  
Сорин  
Александр